

Team Analyse

Breng energie, samenwerking
en leiderschap in kaart



Een APK voor teams

Kun jij binnen je team de volgende vragen beantwoorden?

- Komen medewerkers graag naar het werk?
- Hebben medewerkers het gevoel dat ze erkend worden?
- Wordt er optimaal met elkaar samengewerkt?
- Hoe scoort het team op de zeven stappen naar een excellent team?
- Dagen medewerkers elkaar op een positieve manier uit om het beste te geven?

Om eventuele energielekken te dichten en ervoor te zorgen dat het team optimaal functioneert, is het goed om het energieniveau en de onderlinge interacties in het team in kaart te brengen. Op die manier wordt samenwerking, motivatie en inzet tastbaar.

Het **resultaat** van het team wordt bepaald door de aanwezige **kennis** in het team, de **vaardigheden** om die kennis in praktijk te brengen, maar belangrijker nog door de **energie** van medewerkers en leiders om elke dag met elkaar aan de slag te gaan. Het energieniveau binnen een team is medebepalend voor het succes van het bedrijf. Hoe energiever het team hoe beter en duurzamer de resultaten.

Resultaat = Kennis x Vaardigheden x Energie²

Weet jij hoe het gesteld is met jouw team? Kunnen jullie daar makkelijk over in gesprek?

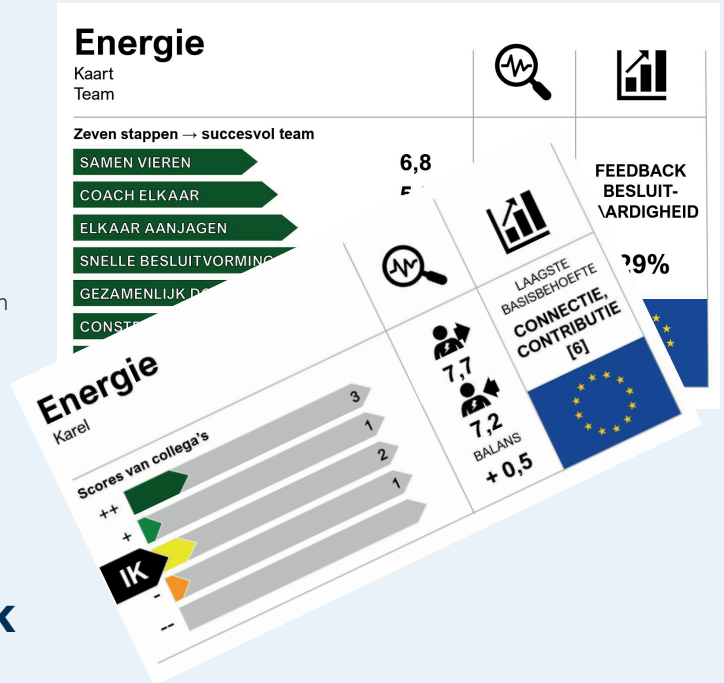
“Een tool om het echte gesprek met elkaar aan te gaan.”

Aanpak

- Medewerkers ontvangen een energie-enquête die ze binnen 10 minuten kunnen invullen op hun telefoon, tablet of computer.
- In de applicatie geven medewerkers input over hun ervaringen binnen het bedrijf en scoren zij de diverse interacties met collega's en afdelingen.
- De uitkomsten worden geanalyseerd en vergeleken met een representatieve benchmark. Op die manier wordt duidelijk hoe de uitkomsten zich verhouden tot soortgelijke organisaties.
- In een interactieve sessie worden de resultaten gedeeld en eventuele pijnpunten besproken. Energielekkages en kansen worden geïdentificeerd en in acties omgezet.

Fases

- Diagnostische fase
- Rapportage (team/ individueel)
- Identificatie van verbeterpunten
- Team interventie(s)
- Evaluatie
- Voortgangsmetingen op frequente basis



Het team in gesprek

Om als organisatie en team te groeien, moet er aandacht zijn voor de volgende vragen:

- Wie brengt energie in het bedrijf?
- Wie onttrekt energie aan collega's?
- Welke impact heb jij op je collega's?
- Wie heeft de leiding in het bedrijf (energiegevers of -nemers)?
- Zijn er energielekages tussen afdelingen?
- Zijn er systemen of regels die energie kosten?
- Hoe kan het leuker en beter?

Moeilijke vragen, maar des te belangrijker om het echte gesprek met elkaar aan te gaan.

De leiderschapsscorecard

- Het is mogelijk om de kwaliteit en het niveau van de leiding in kaart te brengen door de energie-enquête uit te breiden met specifieke vragen op het gebied van leiderschap.
- Dit resulteert in een leiderschapsscorecard die concreet en duidelijk aangeeft op welk van de zes leiderschapsniveaus medewerkers hun leidinggevende ervaren. Hierdoor krijg je direct een duidelijk beeld van de ontwikkelpunten van elke leidinggevende.

Het team van Per4mance



Marcel van Wiggen

Trainer / Coach /
Adviseur / Managing
partner / Schrijver



Gerard Vriens

Coach / Trainer /
Adviseur /
Managing partner



Frits Galle

Adviseur / Coach /
Trainer /
Managing Partner



Anniek Stoutjesdijk

Trainer / Coach
/ Adviseur /
Verandermanager



Wim Meinderts

Trainer / Adviseur
/ Coach /
Verandermanager



Chantal Nuijten

Officemanager /
Accountmanager /
Alleskunner

Per4mance!

Hofstraat 8 | 4741 AK Hoeven, Nederland

T 06 - 46 74 08 86

E info@per4mance.nl

www.per4mance.nl